



# Test

¿Tienes un equipo disfuncional?



CREZCOLAB



El siguiente cuestionario es una sencilla herramienta de diagnóstico creada por Patrick Lencioni y publicada en su libro: “Las 5 disfunciones de un equipo” para evaluar la susceptibilidad de tu equipo a alguna de las cinco disfunciones que habitualmente se dan en ellos.

Al final del cuestionario encontrarás una explicación sobre como crear una tabla con los resultados e interpretar las conclusiones.

Si es posible, te recomendamos que todos los miembros del equipo completen el diagnóstico, platiquen los resultados e identifiquen las posibles repercusiones que pueda tener en su funcionamiento como equipo.

## INSTRUCCIONES

A continuación encontrarás 15 afirmaciones. Evalúa cada una de ellas según la siguiente escala:

1. Nunca o casi nunca.
2. A veces.
3. Habitualmente.

Es importante que contestes de manera honesta cada una de las afirmaciones y que no pienses demasiado las respuestas.

1. Los miembros del equipo discuten los problemas apasionadamente y sin prevenciones.
2. Señalan sin problema las deficiencias y conductas improductivas de cada uno.
3. Saben en qué están trabajando los otros y cómo contribuyen al bien colectivo del equipo.
4. Se disculpan en el acto y con toda sinceridad cuando dicen o hacen algo inadecuado o perjudicial para el equipo.
5. Están dispuestos a sacrificar (presupuesto, carrera o puestos de trabajo) por el bien del equipo.
6. Confiesan abiertamente sus debilidades o errores.
7. Las reuniones del equipo son apasionantes, todos participan activamente.
8. Se marchan de las reuniones confiados en que sus compañeros están comprometidos con las decisiones que se acordaron aunque hubiera desacuerdos inicialmente.
9. La moral se deteriora significativamente cuando no se logran las metas del equipo.
10. Durante las reuniones, los asuntos importantes y difíciles se ponen sobre la mesa para resolverlos.
11. Les preocupa seriamente la posibilidad de defraudar a sus compañeros.
12. Conocen la vida personal de cada uno y se sienten cómodos conversando sobre ella.
13. Terminan los debates con resoluciones claras y específicas y la resolución de actuar.
14. Se desafían unos a otros acerca de sus planes y planteamientos.
15. No tienen prisa en destacar sus méritos pero señalan los de los demás a la menor oportunidad.

Combina tus puntuaciones de las afirmaciones anteriores como se indica a continuación.

Una puntuación de 8 o 9 indica probablemente que la disfunción no es un problema en el equipo. Una puntuación de 6 p 7 indica que puede ser un problema. Una puntuación de 3 a 5 indica probablemente que hay que afrontar la disfunción.

## DISFUNCIÓN 1

### Ausencia de confianza

Afirmación 4 \_\_\_  
Afirmación 6 \_\_\_  
Afirmación 12 \_\_\_  
TOTAL \_\_\_\_\_

Los miembros del equipo evitan mostrarse vulnerables ante los demás.

## DISFUNCIÓN 2

### Temor al conflicto

Afirmación 1 \_\_\_  
Afirmación 7 \_\_\_  
Afirmación 10 \_\_\_  
TOTAL \_\_\_\_\_

Los miembros del equipo no dicen lo que piensan ni defienden sus opiniones.

## DISFUNCIÓN 3

### Falta de compromiso

Afirmación 3 \_\_\_  
Afirmación 8 \_\_\_  
Afirmación 13 \_\_\_  
TOTAL \_\_\_\_\_

No aceptan las decisiones ni se comprometen con ellas aunque finjan estar de acuerdo.

## DISFUNCIÓN 4

### Evitación de responsabilidades

Afirmación 2 \_\_\_  
Afirmación 11 \_\_\_  
Afirmación 14 \_\_\_  
TOTAL \_\_\_\_\_

No se comprometen con el plan de acción ni llaman la atención cuando existen actitudes perjudiciales.

## DISFUNCIÓN 5

### No atención a los resultados

Afirmación 5 \_\_\_  
Afirmación 9 \_\_\_  
Afirmación 15 \_\_\_  
TOTAL \_\_\_\_\_

Ponen su propios beneficios y necesidades por encima de los del equipo.





**CREZCOLAB**

**[www.crezcolab.com](http://www.crezcolab.com)**

[contacto@crezcolab.com](mailto:contacto@crezcolab.com)

